

Propuesta Para La Organización Social De Los Asociados De La Asociación Agroindustria  
SachaMeta

Leonor Echavarría Poveda

Universidad De Los Llanos  
Facultad De Ciencias Económicas  
Escuela De Administración Y Negocios  
Programa De Administración De Empresas

Trabajo De Grado  
Villavicencio / Meta

2017

Propuesta Para La Organización Social De Los Asociados De La Asociación Agroindustria  
SachaMeta

Trabajo De Grado Para Optar El Título De Administración De Empresas  
Según Resolución 007 del 30 de abril 2014

Leonor Echavarría Poveda  
Código 146003044

Director Académico De Trabajo De Grado  
Ernesto Leonel Chávez Hernández

Universidad De Los Llanos  
Facultad De Ciencias Económicas  
Escuela De Administración Y Negocios  
Programa De Administración De Empresas  
Trabajo De Grado  
Villavicencio  
2017

Nota de Aceptación

---

---

---

---

---

**JAVIER DIAZ CASTRO**

Director Centro de investigación de la Facultad de Ciencias Económicas

---

**ERNESTO LEONEL CHÁVEZ HERNÁNDEZ**

Director Académico de Opción de Grado

---

**VICTOR JULIO VILLAMIZAR**

Director del Programa de Administración de Empresas

Villavicencio, julio de 2017

## **AUTORIDADES ACADÉMICAS**

PABLO EMILIO CRUZ CASALLAS

**Rector de la Universidad de los Llanos**

DORIS CONSUELO PULIDO DE GONZÁLEZ

**Vicerrectoría Académica**

JOSÉ MILTON PASTOR PUERTO GAITÁN

**Secretaria General**

RAFAEL OSPINA INFANTE

**Decano de Facultad de Ciencias Económicas**

GIOVANNY HERNÁNDEZ

**Director Escuela de Administración y Negocios**

JAVIER DÍAZ CASTRO

**Director Centro de Investigación de la Facultad de Ciencias Económicas**

VÍCTOR JULIO VILLAMIZAR RODRÍGUEZ

**Director del Programa de Administración de Empresas**

## **Agradecimientos**

Antes que todo agradezco a Dios, a mis padres Orlando Echavarría Malaver y Evidalia Poveda Roa, a mis hermanos, Carlos Alberto Echavarría Poveda y Julio Ernesto Echavarría Poveda, a mi pareja, Jean Paul Echavarría Rincón y a mi hijo, Mario Santiago Echavarría Echavarría, por guiarme y ser mi apoyo incondicional frente a todas las adversidades que he tenido que enfrentar, a enseñarme a encontrar tenacidad en mi ser para levantarme cada vez que he caído y motivarme con su ejemplo y sus actos a seguir adelante.

Agradezco a la Universidad de los Llanos, por brindarme el conocimiento, contribuir a mi formación profesional y personal, a exigirme forjar mi carácter ético y a aplicar con respeto los conocimientos en cada trabajo que realice, realizo y los que realizaré en mi vida profesional, y que, sin duda alguna, reflejaré donde quiera que vaya. Un agradecimiento de manera especial mi Director de Pasantía, Ernesto Leonel Chávez Hernández, por brindarme su apoyo, su sabiduría y colaboración en todo el proceso del desarrollo de esta pasantía profesional

A todos los Docentes que a lo largo de mi formación aportaron conocimientos que me ayudaron a afianzar, algunos, en lo personal, otros en lo académico, y otros más, en mi perspectiva de trabajo profesional, en mi ética y mi persona. En especial, a docentes como, Víctor Julio Villamizar y Marcos Edilson Hernández, docentes que en mi opinión personal me brindaron verdaderos conocimientos y me aportaron un sentido profesional integral.

Por último, y no menos importante, a todos mis compañeros que, a lo largo de estos cinco años, compartimos, crecimos, nos apoyamos y que ahora, sé que serán excelentes profesionales.

## CONTENIDO

<b><i>Lista de tablas y figuras</i></b>	<b>1</b>
<b><i>Introducción</i></b>	<b>2</b>
<b><i>Planteamiento del problema</i></b>	<b>4</b>
<b><i>Justificación</i></b>	<b>5</b>
<b><i>Objetivos</i></b>	<b>6</b>
Objetivo general	6
Objetivos específicos	6
<b><i>Marcos de referencia</i></b>	<b>7</b>
Marco Teórico	7
Marco conceptual	9
Proyecto Social	9
Asociación	9
Estatutos	9
UEF	9
Organización Social	9
Marco geográfico	10
Marco normativo	12
<b><i>Diseño metodológico</i></b>	<b>16</b>
Primer objetivo específico	17
Segundo objetivo específico	19
Tercer objetivo específico	25
Cuarto objetivo específico	28
Resultado general de correlación de objetivos	31
Análisis de resultados	33
Conclusiones	34
Base de datos	34
Encuesta.	34
Documentación estatutaria.	34
Programa de capacitación.	35
Compromiso de los Asociados con la Asociación y la OSC Onaldep.	35
<b><i>Recomendaciones</i></b>	<b>36</b>
<b><i>Anexos Generales</i></b>	<b>38</b>
Anexos del Primer Objetivo Especifico	38
Anexos del Segundo Objetivo Especifico	38
Anexos del Tercer Objetivo Especifico	39

Anexos del Cuarto Objetivo Especifico	39
Anexos de la aprobación final de los 4 (cuatro) objetivos de pasantía	40
<b><i>Bibliografía</i></b>	<b>41</b>

## Lista de tablas y figuras

Tabla 1: Marco Normativo.....	12
Tabla 3: Análisis de Resultados.....	33
Figura 1 Ficha Técnica de Asociado.....	18
Figura 2 SIGD Proceso de Afiliación.....	20
Figura 3 SIGD Proceso de Derechos, Deberes y prohibiciones de los Asociados .....	21
Figura 4 SIGD De los procesos Estructura y Funcionamiento de los Órganos de Dirección, Junta Directiva y Comité de Conducta o Conciliación .....	22
Figura 5 SIGD De Proceso de Disolución de la Asociación .....	23
Figura 6 SIGD De Proceso Escuela de Campo de Agricultores SachaMeta Parte 1 .....	23
Figura 7 SIGD De Proceso Escuela de Campo de Agricultores SachaMeta Parte 2.....	24
Ilustración 1 Mapa de la División Política del Dpto. del Meta.....	10
Ilustración 2 Caratula del Manual Técnico de Cultivo Orgánico de Sacha Inchi.....	27
Ilustración 3 Contrato de Prestación de Servicios Asociación - Asociado.....	30



## **Introducción**

La presente pasantía profesional se realizó bajo un caso específico, en esta oportunidad, con la Asociación Agroindustria SachaMeta, para proponer la organización social para esta entidad con el fin de dar inicio al proyecto social de la misma, denominado, “Proyecto de Financiamiento para cultivo de Sacha Inchi y Seguridad Alimentaria para 250 familias”. (Asociación Agroindustria SachaMeta, 2016)

De igual manera, se realizó de acuerdo a los parámetros establecidos previamente en el proyecto Social de la Asociación, y con la población objetivo, que en el transcurso de realización de la pasantía logró reunir a la totalidad de 215 familias, proponer su organización social que les permitirá liderar de una manera mucho más ordenada a la población que está constituida por 1500 personas y así, darle conocimiento preciso a cada uno de los Asociados sobre su perfil, y de acuerdo a esto, sus derechos, deberes, compromisos, parámetros de producción, términos legales y su rol dentro del proyecto social.

Toda la correlación de información precisa y sistematizada se obtuvo a partir de la creación de la base de datos social que estará compuesta por la variable independiente que son los Asociados y las variables dependientes que son la caracterización del Asociado titular acerca de sus estudios, experiencia y la caracterización de cada uno de los miembros que componen su núcleo familiar.

Además, se generó la documentación para que la Asociación pueda aplicar los procesos que rigen a los diferentes perfiles de los Asociados utilizando la herramienta de los Estatutos de la misma.

Algo igual de importante fue proponer el curso de formación técnica sobre el cultivo de Sacha Inchi orgánico y Seguridad Alimentaria para que la Asociación pueda capacitar de manera estandarizada a toda su población y así reducir el nivel de fracaso en la producción en línea, en el momento del desarrollo del proyecto social.

Y, por último, se propuso el compromiso de producción de la Asociación con cada Asociado por medio de un contrato de prestación de servicios, donde por su propia estructura, fue el más acorde al permitir establecer las cláusulas pertinentes para las dos partes, además, de relacionar a la entidad externa, en este caso, a la OSC Onaldep que patrocina el aporte financiero para poder desarrollar el proyecto social, todo esto fue posible desarrollar gracias a la supervisión de la abogada de la entidad.

### **Planteamiento del problema**

La Asociación Agroindustria SachaMeta, es una organización que se creó para poder impulsar un proyecto social; para la creación de este proyecto, se necesitó convocar a alrededor de 1500 personas para justificar la población objetivo. Este proceso llevó alrededor de 20 meses.

La Asociación AgroSachaMeta, se creó el 2 de octubre del año 2015, un plazo demasiado corto, por lo que no contaba con la organización social necesaria para dar inicio al proyecto social.

Al ser un proyecto social de una magnitud considerable, se está hablando de una inversión financiera muy alta y el mecanismo que encontró la Asociación para poder apadrinarlo fue por medio de una Organización de la Sociedad Civil (OSC) Nacional inscrita en la OEA, y Naciones Unidas, exigiéndole a la Asociación un pliego de condiciones que está obligada a cumplir, siendo una de ellas tener la organización Social de la comunidad que la compone.

La Organización Social, debe estar compuesta por la caracterización de cada núcleo familiar de los Asociados, sus derechos y deberes de acuerdo a los Estatutos de la Asociación, y, por ende, la recopilación jurídico legal que debe estar estipulada por cada Asociado, pues son diferentes sus perfiles dentro de la misma comunidad, sus atribuciones, los porcentajes de aportes y establecer los parámetros para la entrega de escritura pública de la finca productiva.

### **Justificación**

Esta pasantía profesional pudo desarrollarse por medio de la Resolución 007 del 30 de abril del 2014 emitida por el Consejo de Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de los Llanos; Resolución que permitió a la estudiante presentarse como Pasante, ya que cumplía con la condición del promedio mínimo de carrera de 3,5 y con el 80% de los créditos del pensum aprobado.

El propósito de esta postulación fue adquirir experiencia en los campos concernientes a la disciplina administrativa y así mismo, enriquecer en conocimientos prácticos a lo largo del desarrollo de la pasantía.

Y es por medio del Convenio 120 del 2016 establecido entre la Universidad de los Llanos y la Asociación Agroindustria SachaMeta con vigencia de dos años, que la estudiante de pregrado pudo acceder a realizar la pasantía profesional en su disciplina.

La Asociación Agroindustria SachaMeta solicitó a la Universidad de los Llanos, la necesidad de pasantes de pregrado para ayudarle a crear el soporte administrativo necesario para que la Asociación pudiera dar comienzo al proyecto productivo por el cual fue creada; La Asociación no contaba con una organización interna de sus asociados, de una base de datos de los mismos, de la estandarización de los procesos estatutarios, de la temática del curso de formación de cultivo ni del compromiso de producción entre el asociado y la asociación, por lo que, la pasantía le brindó la oportunidad de desarrollar estos puntos cruciales para dar inicio a su proyecto social.

## **Objetivos**

### **Objetivo general**

Proponer la organización social de los Asociados a la Asociación Agroindustria SachaMeta y la OSC Onaldep para cumplir con los requisitos establecidos para el desarrollo del proyecto social.

### **Objetivos específicos**

Sistematización de una base de datos con información de los perfiles de los asociados.

Diseño de la documentación para cada debido proceso establecido en los estatutos de la Asociación.

Proponer el programa de capacitación, que contenga la temática, el costo individual y la duración del mismo para el cultivo orgánico de Sacha Inchi y Seguridad Alimentaria.

Plantear el compromiso de los asociados frente a la Asociación Agroindustria Sacha Meta y la OSC Onaldep para cumplir con los requisitos establecidos para el desarrollo del proyecto social.

## **Marcos de referencia**

### **Marco Teórico**

Según la Cámara de Comercio de Villavicencio, en la base de datos de agremiaciones sin ánimo de lucro en el Dpto. del Meta existen actualmente 574 Asociaciones de toda índole (Camara de Comercio de Villavicencio, 2007), sin embargo, son muy pocas las Asociaciones que se han creado con el fin de representar y agrupar a agricultores en esta zona del país, más aproximadamente se estipula que hay sólo 82 Asociaciones con actividad vigente para el año 2016 de representación campesina. En los Llanos Orientales la fuente de empleo más estable para la población es todo lo que tiene que ver con Gobierno, porque se carece de industria y del sector empresarial fuerte en la región.

Colombia, en especial los Llanos Orientales han sufrido la guerra interna desde 1950 (El Diario.es, 2015), es en esta parte del país donde más se ha sentido los grupos subversivos al margen de la ley; Hace ya más de diez años se presencié por todo el país el desolado intento de acuerdo de paz entre las FARC y el Gobierno del Presidente Andrés Pastrana Arango, donde se establecía la zona de distensión en San Vicente de Caguan (EL TIEMPO, 2001), que es lo que más se quedó en la psiquis del ciudadano promedio, olvidando por completo, que el territorio de los Llanos Orientales se iba a ver mucho más comprometido, con una extensión de tierra dos a tres veces mayor a la cedida en el San Vicente del Caguan. Logrando una concentración muy notoria de presencia de este grupo en esta parte del país, quebrando a cualquier empresa o a la familia campesina para poder conservar el derecho de quedarse en sus tierras por medio de la modalidad de las famosas Vacunas.

Sin embargo, no se puede pasar por alto el intento en el año de 1982 con el presidente Belisario Betancur, donde el proceso de Paz fue considerado “Guerra Sucia” (Alonso, 2015) al firmar un tratado que no tuvo final feliz, porque la jerarquía de poder, no dejó avanzar la proyección que se habló sobre la mesa, dejando en claro que los pilares a cambiar era el tema del apoderamiento a la fuerza de las tierras, los desplazamientos forzosos de población campesina a las ciudades, la desigualdad que se vivía en ese tiempo, además el punto fuerte que consistía en cederle espacio de acción política a cambio de dejar las armas al grupo subversivo para lo que se consideró una política conservadora, dándole lugar tres años después, en 1985, del movimiento político de izquierda denominado La Unión Patriótica, que eventualmente sometieron a exterminio a gran parte de integrantes de Gobierno, en donde la Región de los Llanos Orientales se vio afectado con la muerte de la mayoría de sus concejales, diputados y congresistas, siendo de nuevo el epicentro de los ataques directos por parte del grupo subversivo, desacelerando el desarrollo regional y creando una burbuja de incertidumbre y poco confianza inversionista para estas tierras.

Los Llanos Orientales Colombianos, necesita otra proyección, y hay tanto temas que deben la atención inmediata tanto del Gobierno, de la comunidad nacional e internacional, como hasta de los mismos grupos que tienen estancado el desarrollo en esta parte del territorio nacional, como, por ejemplo, la agricultura proyectada, la investigación de especies de plantas que sobrevivan las condiciones georreferenciales llaneras extremas como la serranía alta, el alto contenido en el subsuelo de elementos como el hierro, el pH, el potasio, o nitrógeno, además, la capacitación de los campesinos tanto en ciudadanía, como en campos de administración, contabilidad y demás, para que así reconozcan el valor de su trabajo y no trabajen a pérdidas, que sepan lo que es la proyección empresarial

## Marco conceptual

Para la realización de la pasantía profesional se manejó términos específicos para cumplir con el producto; Estos términos fueron cruciales para poner en contexto el desarrollo de la pasantía. A continuación, se mostrarán los conceptos básicos de los temas que se manejan.

***Proyecto Social*** Es la búsqueda de una solución racional a un problema planteado mediante el cual se busca resolver una necesidad humana. Esto indica, de inicio, que los proyectos siempre están dirigidos a satisfacer necesidades humanas de diferente naturaleza, entre las cuales se identifican las relacionadas con los problemas sociales. (Definición.de, 2008-2016)

***Asociación*** Es un conjunto de los asociados para un mismo fin y por tanto a la persona jurídica que de ellos resulta, se la conoce con el nombre de asociación. (Definición ABC, 2007-2016)

***Estatutos*** Es un conjunto de leyes que se redactan y hacen públicas en una sociedad para ser respetadas y tomadas en cuenta por todos los ciudadanos de la región a la que se haga referencia. (DefiniciónABC "Tu diccionario hecho fácil", 2007-2016)

***UEF*** “Unidad Empresarial Familiar”. (Asociación Agroindustria SachaMeta, 2016).

***Organización Social*** Es un grupo de personas que interactúan entre sí, en virtud de que mantienen determinadas relaciones sociales con el fin de obtener ciertos objetivos. También puede definirse en un sentido más estrecho como cualquier institución en una sociedad que trabaja para socializar a los grupos o gente que pertenece a ellos. (Jonsson, 2008)



### *Marco geográfico*

El Proyecto social tendrá como escenario la parte central del territorio nacional colombiano, en la región de la Orinoquia, más precisamente en el Dpto. del Meta, que está compuesto por 29 municipios, 115 inspecciones de policía, así como, numerosos caseríos y sitio.

*Ilustración 1 Mapa de la División Política del Dpto. del Meta*



Fuente: <http://www.todacolombia.com/departamentos-de-colombia/meta.html>

Para el desarrollo del proyecto se escogió dos fincas ubicadas en el municipio de San Martín, Meta. La primera, Hacienda La Guardiania que queda por el kilómetro 26 Vía Matupa, que cuenta con 400 metros de área construida, con cultivo de tres variedades de pastos y una extensión de tierra de 1200 Ha. La segunda, La Finca la Novilla, ubicada a 18 Kilómetros entre la Vía Palmas y San Francisco, está cuenta con 250 metros de área construida, cuenta con

lagunas, arroyos y aguas veraneras y bañada por el río Camoa, además cuenta con una extensión de tierra de 1700 Ha. (Asociación Agroindustria SachaMeta, 2016)

Hay unos requisitos que la Asociación Agroindustria SachaMeta, tuvo que demostrar con estas dos fincas, para que fueran aceptadas ante la OSC Onaldep, los cuales fueron que la gran mayoría de su extensión de tierra tuviera las características físicas óptimas para que la infraestructura del cultivo pudiera darse sin problema, es de precisar que el cultivo de Sacha Inchi, toca guiarlo, y esto se hace por medio de los postes muertos y el alambrado con la delimitación correcta para optimizar así la producción de materia prima, y otros factores como el estudio de suelo, que tiene que cumplir con los requerimientos exactos de la planta de sachá Inchi, estudio que se tomó a lo largo de las 3100 Ha.

## Marco normativo

Tabla 1: Marco Normativo

QUIEN EMITE LA	NORMA Y DESCRIPCIÓN
NORMA	
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	Reglamento para la producción primaria, procesamiento, empaclado, etiquetado, almacenamiento, certificación, importación, comercialización de productos Agropecuarios Ecológicos. (Instituto Colombiano Agropecuario (ICA), 2006)
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	<b>Resolución Número 00544 del 21 de diciembre de 1995</b>
Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural	<b>Resolución Número 187 del 31 de Julio de 2006</b> por la cual se establece el control de productos Agropecuarios Ecológicos (Instituto Colombiano Agropecuario (ICA), 2006)
Presidencia de la Republica	<b>Decreto 3075 del 23 de diciembre de 1997</b> , por la cual se reglamenta la la ley 9 de 1979 y se dicta otras disposiciones, como el cuidado de la salud en el consumo de productos comerciales. (Diario Oficial Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., 2014)
Congreso de Colombia	<b>Ley Número 1508 del 10 de enero de 2012</b> , por el cual se establece el régimen jurídico de las Asociaciones público privadas, se dictan las normas orgánicas de presupuesto y se dictan otras disposiciones. (Presidencia de La Republica de Colombia, 2012)
Constitución de 1886, articulo 44	"Es permitido formar compañías, asociaciones y fundaciones que no sean contrarias a la moral o al orden legal. Las asociaciones y

fundaciones pueden obtener su reconocimiento como personas jurídicas". (Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., 1886)

Constitución de 1991, y vigilarán el ejercicio de las profesiones. Las ocupaciones, artes y  
**artículo 26** oficios que no exijan formación académica son de libre ejercicio, salvo aquellas que impliquen un riesgo social." (Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogota D.C., 1991)

Constitución de 1991,  
**artículo 38** "Se garantiza el derecho de libre asociación para el desarrollo de las distintas actividades que las personas realizan en sociedad." (Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogota D.C., 1991)

Constitución de 1991,  
**artículo 39** "Los trabajadores y empleadores tienen derecho a constituir sindicatos o asociaciones, sin intervención del Estado. Su reconocimiento jurídico se producirá con la simple inscripción del acta de constitución. La estructura interna y el funcionamiento de los sindicatos y organizaciones sociales y gremiales se sujetarán al orden legal y a los principios democráticos. La cancelación o la suspensión de la personería jurídica sólo procede por vía judicial. Se reconoce a los representantes sindicales el fuero y las demás garantías necesarias para el cumplimiento de su gestión. No gozan del derecho de asociación sindical los miembros de la Fuerza Pública." (Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogota D.C., 1991)

**LEY 743 Del 5 de junio de 2002** **Reglamentada por el Decreto Nacional 2350 de 2003** "Por la cual se desarrolla el artículo 38 Constitución Política de Colombia en lo referente a los organismos de acción comunal". (Secretaria Geeneral de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., 2002)

Presidencia de la Republica

**Ley 57 de 1887, art. 4o. Con arreglo al artículo 52 de la Constitución de la República**, declárase incorporado en el Código Civil, artículos 533 a 652 Civil el Título III (arts. 19-52) de la misma Constitución. (Secretaria del Senado Colombiano, 2016)

**Decreto 1529 de 1990** "por el cual se reglamenta el reconocimiento y cancelación de personerías jurídicas de asociaciones o corporaciones y fundaciones o instituciones de utilidad común, en los departamentos." (Secretaria Mayor de la Alcaldía de Bogotá D.C., 1990)

Presidencia de la Republica

**Decreto 2150 del 5 de diciembre de 1995** "Por el cual se suprimen y reforman regulaciones, procedimientos o trámites innecesarios existentes en la Administración Pública." (Secretaria Mayor de la Alcaldía de Bogota D.C., 1995)

Presidencia de la Republica

**Decreto 0427 del 4 de marzo d 1996, articulo 1** "Registro de las personas jurídicas sin ánimo de lucro. Las personas jurídicas sin ánimo de lucro de que tratan los artículos 40 a 45 y 143 a 148 del Decreto 2150 de 1995 se inscribirán en las respectivas Cámaras de Comercio en los mismos términos, con las mismas tarifas y condiciones previstas para el registro mercantil de los actos de las sociedades comerciales."

Presidencia de la Republica

(Secretaria Mayor de la Alcaldía de Bogotá D.C., 1996)

**Reforma Rural Integral.** Donde se contempla: 1. Un fondo de tierras para repatriar a los desplazados y victimas de conflicto. 2. La tierra por fin se explotará de acuerdo a su condición. 3. Se cuidará los terrenos de necesiten protección para evitar daño de biodiversidad. 4. Habrá una jurisdicción agraria para solución de conflictos de las zonas rurales. 5. Construcción de vías terciarias, alumbrado e internet. 6. Agua potable para todas las partes rurales. 7. Educación en los lugares más apartados. 8. Cobertura total en salud. 9. Apoyo en la comercialización de los productos. 10. Asistencia técnica en la parte rural. 11. Programas de alimentación a la infancia y al adulto mayor. 12. Facilidad de Créditos bancarios a campesinos. 13. Programas de desarrollo rural a las comunidades más pobres. (Acuerdo de Paz 2016, 2016)

Acuerdo de Paz 2016

**LEY 200 del 16 de diciembre de 1936** "Régimen de tierras"  
(Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., 1936)

Congreso de Colombia

**LEY 135 del 13 de diciembre de 1961** "Reforma Social Agraria"  
(Instituto Colombiano del Desarrollo Rural (Incoder), 1961)

Congreso de Colombia

**LEY 160 del 3 de agosto de 1994** "Por la cual se crea el Sistema Nacional de Reforma Agraria y Desarrollo Rural Campesino, se establece un subsidio para la adquisición de tierras, se reforma el Instituto Colombiano de la Reforma Agraria<1> y se dictan otras disposiciones." (Instituto Colombiano del Desarrollo Rural (Incoder), 1994)

Congreso de Colombia

---

### **Diseño metodológico**

Este trabajo de pasantía se desarrolló por medio de un proceso pedagógico y reciproco en dinámica de análisis y propuestas de los productos finales a la Asociación AgroSachaMeta y la Universidad de los Llanos, a partir de todo lo que compete en herramientas, información y aplicación directa de la disciplina profesional del campo, por lo que para la encuesta de caracterización del asociado, se realizó un trabajo descriptivo, ya que necesita mucha investigación cualitativa, por tratarse de ser exploraría, y al mismo tiempo, es cuantitativa al tener elementos descriptivos, como ya se nombró anteriormente.

El trabajo desarrollado fue inductivo, por tratarse de un caso específico, en este caso, de la organización social de la Asociación Agroindustria SachaMeta.

Para la recopilación de datos, se utilizó la herramienta de la encuesta, con el propósito de ser cuantitativa, para generar el panorama actual en cuanto a nivel de talento humano por parte de los asociados, como de su núcleo familiar y a la propuestas de estrategias a largo plazo para mejorar este talento humano con propósito al cumplimiento de objeto social y productivo, en este caso, los Asociados, se les enumeró para luego otorgarle un código a cada uno, creación de descripción del perfil del mismo con datos como la edad y número de cedula; Al mismo tiempo, tuvo lugar variables dependientes como los Estudios, y la experiencia laboral que tiene el Asociado, además, de la caracterización de desempeño laboral, por ejemplo, si tiene dificultad en trabajar el equipo, o si es malo siguiendo órdenes y cumpliendo las normas o si es buen líder.

El Diseño del objetivo general estuvo regido por las actividades dadas a cada objetivo específico planteado y se cumplió en el tiempo establecido por el cronograma en la propuesta.

### **Primer objetivo específico**

Para el Objetivo de “*Sistematización de una base de datos con información de los perfiles de los asociados*”, se contempló realizar una lista de verificación de la documentación física frente a la documentación necesaria que la Asociación tenía gracias al proceso de afiliación de los Asociados. Ya teniendo la lista de verificación completa, se procedió a convocar a una Asamblea General para que los Asociados aportarán la documentación faltante y de esta manera poder consolidar la base de información requerida para crear la base de datos de los perfiles de los asociados, lo que prosiguió después de este paso, fue la creación de la Ficha Técnica de Asociado, contemplando todos los requerimientos de los datos que la Asociación consideró necesarios.

Como complementación de este objetivo, la Asociación pidió analizar a grandes rasgos, el talento humano de su población, su experiencia laboral, y aptitudes más destacadas a su labor, nivel de escolaridad, y cantidad de hijos profesionales en sus núcleos familiares, todo esto con el propósito de hacer un análisis y contemplar estrategias de capacitación de su población a largo plazo, por lo se procedió a crear la encuesta que previamente fue aprobada por la Junta Directiva y que se aplicó al mismo tiempo que los asociados cumplieron la cita de la Asamblea General para la entrega de la documentación faltante.

Culminada la labor de recolección de documentación y aplicación de la encuesta, se procedió a sistematizar la información de los 215 asociados que componen en su totalidad los asociados titulares y sus núcleos familiares, terminada esta labor, se procedió a comenzar el análisis de los resultados de la encuesta, trabajo que fue posible, a la organización de los datos,



estimando su porcentaje y estructurando las respuestas arrojadas para que aportaran información valiosa de análisis.

Figura 1 Ficha Técnica de Asociado

	<b>ASOCIACIÓN AGROINDUSTRIA SACHAMETA</b>		NIT. 900925093-6	
	<b>ADMINISTRATIVO</b>		SIG-F04	VERSIÓN 1
	<b>FORMATO DE INFORMACIÓN GENERAL DEL ASOCIADO</b>		5/01/2017	5/01/2045
<b>TARJETA DE RECONOCIMIENTO DE ASOCIADO</b>				
<b>ASOCIADO NUMERO</b>		<b>PERFIL</b>	<b>ADERENTES</b>	
<b>INFORMACIÓN PERSONAL DEL ASOCIADO</b>				
<b>PRIMER APELLIDO</b>	RODRIGUEZ			
<b>SEGUNDO APELLIDO</b>	MARTINEZ			
<b>NOMBRES</b>	HENRY			
<b>FECHA DE NACIMIENTO</b>	31/12/1949			
<b>LUGAR DE NACIMIENTO</b>	MANIZALES (CALDAS)			
<b>CEDULA DE CIUDADANIA</b>	10'220.454	<b>CIUDAD</b>	MANIZALES	
<b>SEXO</b>	MASCULINO			
<b>ESTADO CIVIL</b>	SEPARADO			
<b>INFORMACIÓN DE CONTACTO DEL ASOCIADO</b>				
<b>DIRECCIÓN DOMICILIARIA</b>	MZ D, CASA 3	<b>BARRIO</b>	URB. LA SABANA	
<b>CIUDAD</b>	VILLAVICENCIO			
<b>TELEFONO FIJO</b>				
<b>CELULAR</b>	316-3157982			
<b>CORREO ELECTRONICO</b>	<a href="mailto:henryrodriguez677@hotmail.com">henryrodriguez677@hotmail.com</a>			
<b>INFORMACIÓN DEL NUCLEO FAMILIAR DEL ASOCIADO</b>				
<b>NOMBRE DEL CONYUGUE</b>				
<b>CEDULA DE CIUDADANIA</b>		<b>CIUDAD</b>		
<b>CELULAR</b>		<b>EMAIL</b>		
<b>NOMBRES COMPLETOS DE NUCLEO FAMILIAR</b>	<b>C.C - T.I.</b>	<b>PARENTEZCO</b>	<b>OCUPACIÓN</b>	
RODRIGUEZ CHAPARRO INDIRA TATIANA	1'121.884.222	Hija	Trabajadora	
GUTIERREZ RODRIGUEZ JUAN SEBASTIAN	1'029.996.668	Nieto	Estudiante	

Como resultado, se obtiene una base de datos con el perfil de los 215 asociados titulares, que contiene la información personal, la información de contacto, y la información familiar, esto, por una parte, y, por otra parte, se obtiene un análisis en tiempo real sobre el estado del talento humano de la población de la Asociación y unas propuestas estratégicas para mejorar su talento humano a largo plazo.

## Segundo objetivo específico

Para el Objetivo de “*Diseño de la documentación para cada debido proceso establecido en los estatutos de la Asociación*”, se inició buscando una herramienta guía que permitiera la correcta realización del objetivo, la herramienta escogida como guía fue “La guía para la elaboración y control de documentos del SIGI” de la autoría del Ministerio de salud y protección social del gobierno colombiano, porque cumplía con la especificad, desarrollo de paso a paso, nomenclatura, codificación, reconocimiento de procesos, procedimientos, documento, formato y guía.

Ya logrando determinar la herramienta para la creación de la documentación, se comienza por la lectura de los Estatutos de la Asociación y la determinación de los procesos, procedimientos, documentos, formatos y guías necesarios para que su aplicación fuera efectiva. Al mismo tiempo, se consultó a la Junta Directiva cual plataforma o medio de almacenamiento se debía utilizar para la entrega del producto final, dando como respuesta que la herramienta de almacenamiento deseada por la Asociación, era google Drive en su cuenta empresarial.

Al finalizar esta determinación, se contó con que el estatuto estaba compuesto por un total de 7 procesos, 13 procedimientos, 29 documentos, 29 formatos, 8 guías, 4 Procedimientos y 2 Instructivos; Que, por ende, se comenzó a la creación de los documentos, seguidos de los formatos, luego con la creación de las guías, y por último, los procedimientos y los instructivos.

Como resultado, cada instrumento creado, fue almacenado de acuerdo a su proceso y procedimiento en su cuenta empresarial de google Drive y posteriormente presentado a la Junta Directiva para su aprobación.

Figura 2 SIGD Proceso de Afiliación

SIGE DE LA ASOCIACIÓN AGROINDUSTRIA SACHAMETA							
PROCESO	PROCEDIMIENTO			FORMATO		ENCARGADO	
	CAPITULO	NOMBRE	ITEM	ARTICULO	CODIGO	NOMBRE	Diligenciamiento
AFILIACIÓN	II	Vinculación a la Asociación AgroSachaMeta	1	Art. 11	SIG-D01	Documento de Carta de Solicitud de vinculación	Interesado
			2	Art. 12	SIG-F01	Formato de Aprobación de Solicitud de Entrevista para Vinculación	Secretaria J.D.
			3	Art. 13	SIG-F02	Formato de Aprobación/Negación de Solicitud de Vinculación	Junta Directiva
			4	INST.	SIG-F03	Formato de Formulario	Secretaria J.D.
			5	INST.	SIG-F04	Formato de Ficha Asociado	Secretaria J.D.
		Condiciones de Admisión	1	INST.	SIG-G01	Guía de Protocolo para postulante Asociado Honorario	Junta Directiva
			2	Art. 7	SIG-P01	Solicitud de Postulación de Candidato para Asociado Honorario	Asociado
			3		SIG-I01	Formato de Votación	General
			4		SIG-F05	Formato de Conteo de Votación	Seleccionados
			5		SIG-D02	Documento de Informe de Resultados de votación	Secretaria J.D.
			6		SIG-D03	Documento de Anuncio Oficial	Asamblea General

Figura 3 SIGD Proceso de Derechos, Deberes y prohibiciones de los Asociados

<b>SIGE DE LA ASOCIACIÓN AGROINDUSTRIA SACHAMETA</b>							
<b>PROCESO</b>	<b>PROCEDIMIENTO</b>			<b>FORMATO</b>			<b>Diligenciamiento</b>
	<b>CAPITULO</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>ITEM</b>	<b>Articulo</b>	<b>CODIGO</b>	<b>NOMBRE</b>	
DERECHOS, DEBERES, PROHIBICIONES DE LOS ASOCIADOS Y PERDIDA DE CALIDAD DE ASOCIADO.	III	Pérdida de Calidad de Asociado Activo	1	Art. 20	SIG-D04	Documento Estado de Mora en el Pago de Contribuciones	Secretaria J.D.
			2		SIG-D05	Formato por concepto de Retiro Voluntario	Asociado
		Causal de Exclusión	2	Art. 22	SIG-D06	Documento de Descargo y Pruebas de Exclusión de Asociado	Asociado
			3	Art. 19	SIG-P02	Procedimiento de Exclusión por Violación a las Prohibiciones (Art. 19)	Junta Directiva
			5	Art. 20	SIG-D07	Dictamen final de la pérdida de calidad de Asociado Activo	Junta Directiva
		Recuperación del Carácter de Asociado Activo	1	Art. 22	SIG-F06	Formato de Solicitud de reingreso de Asociado	Asociado Inactivo
			2		SIG-D08	Documento de Revocación de Exclusión por la Asamblea General	Junta Directiva
			3		SIG-D09	Documento de Informe de Gravedad de las Faltas Descargadas	Junta Directiva
			5		SIG-F07	Formato de Testimonio de versión de hechos	Asociado
		Suspensión de Derechos de los Asociados	1	Art. 23	SIG-P03	Procedimiento para la Declaración de Suspensión de los Derechos como Asociado	Junta Directiva
			2		SIG-D10	Documento de Descargos y Pruebas de Asociado Inculpado	Junta Directiva
			3		SIG-D11	Documento de decisión final por la Junta Directiva de la Suspensión de los Derechos del Asociado	Junta Directiva
			4		SIG-D12	Documento de Declaración de la Suspensión de los Derechos como Asociado	Junta Directiva

Figura 4 SIGD De los procesos Estructura y Funcionamiento de los Órganos de Dirección, Junta Directiva y Comité de Conducta o Conciliación

<b>SIGE DE LA ASOCIACIÓN AGROINDUSTRIA SACHAMETA</b>							
<b>PROCESO</b>	<b>PROCEDIMIENTO</b>			<b>FORMATO</b>			<b>Diligenciamiento</b>
	<b>CAPITULO</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>ITEM</b>	<b>Articulo</b>	<b>CODGIO</b>	<b>NOMBRE</b>	
ESTRUCTURA Y FUNCIONES DE LOS ORGANOS DE DIRECCIÓN, ADMINSTRACIÓN Y FISCALIZACIÓN.	IV	Asamblea General de la Asociación	1	Art. 27	SIG-I02	Instructivo Cronograma Anual de Asambleas Ordinarias	Junta Directiva
			2	INST.	SIG-D13	Documento de Comunicado de Asamblea Ordinaria	Junta Directiva
			3	INST.	SIG-D14	Documento para Comunicado de Asamblea Extraordinaria	Junta Directiva
			5	Art. 30	SIG-D15	Documento para Renovar Asamblea General	Presidente
			6	Art. 31	SIG-F08	Formato de Acta de Asamblea Ordinaria y Extraordinaria	Presidente
			7	Art. 32	SIG-D16	Documento de Representación de Asociado ante la Asamblea General	Asociado
JUNTA DIRECTIVA	V	Convocatoria Reunión	1	Art. 38	SIG-D17	Documento para Convocar a Reunión Ordinaria y/o Extraordinaria	Junta Directiva
		Postulación de Asociados Fundadores y Activos para pertenecer a la Junta Directiva	1	Art. 36	SIG-F09	Formato de Postulación	Asociado
			2	Art. 39	SIG-D18	Documento de convocatoria de Vacante de Miembro Principal	Junta Directiva
COMITÉ DE CONDUCTA O CONCILIACIÓN	VIII	Comité de Conducta o Conciliación	1	Art. 56	SIG-F10	Formato de Conformación del Comité de Conducta o Conciliación	Junta Directiva
			2	Art. 56	SIG-D19	Documento de Resolución de Conformación del Comité de Conducta o Conciliación	Junta Directiva
			3	Art. 57	SIG-D20	Documento de Sanciones de Amonestación y Suspensión	Comité

Figura 5 SIGD De Proceso de Disolución de la Asociación

PROCESO	PROCEDIMIENTO			FORMATO			Diligenciamiento
	CAPITULO	NOMBRE	ITEM	Articulo	CODGIO	NOMBRE	
DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN	IX	Disolución de la Asociación	1	Art. 62	SIG-P04	Procedimiento de Disolución	Junta Directiva
			2	Art. 63	SIG-D21	Documento de Petición a Entidad Pública para Disolución	Junta Directiva
			3	Art. 66	SIG-D22	Documento de Circulación Publica de Disolución	Presidente

Figura 6 SIGD De Proceso Escuela de Campo de Agricultores SachaMeta Parte 1

PROCESO	PROCEDIMIENTO		FORMATO		Diligenciamiento
	NOMBRE	ITEM	CODGIO	NOMBRE	
ESCUELA DE CAMPO DE AGRICULTORES	CAPACITACIÓN DE CULTIVO	1	SIG G02	Guía para la formación técnica del cultivo de Sacha Inchi	ECA SachaMeta
		2	SIG G03	Guía para la formación técnica del cultivo de Pimienta	ECA SachaMeta
		3	SIG G04	Guía para la formación técnica del cultivo de Cacao Blanco	ECA SachaMeta
		4	SIG G05	Guía para la formación técnica del cultivo de Caña Panelera	ECA SachaMeta
		5	SIG G06	Guía para la formación técnica del cultivo de la Yuca	ECA SachaMeta
		6	SIG G07	Guía para la formación técnica del cultivo de Moringa Oleífera	ECA SachaMeta
		7	SIG G08	Guía para la formación técnica del cultivo de Frijol	ECA SachaMeta
		8	SIG D23	Manual de Cultivo Orgánico de Sacha Inchi	ECA SachaMeta
		9	SIG D24	Manual de Cultivo Orgánico de Pimienta	ECA SachaMeta
		10	SIG D25	Manual de Cultivo Orgánico de Cacao Blanco	ECA SachaMeta
		11	SIG D26	Manual de Cultivo Orgánico de Caña Panelera	ECA SachaMeta
		12	SIG D27	Manual de Cultivo Orgánico de la Yuca	ECA SachaMeta
		13	SIG D28	Manual de Cultivo Orgánico de Moringa Oleífera	ECA SachaMeta
		14	SIG D29	Manual de Cultivo Orgánico de Frijol	ECA SachaMeta

Figura 7 SIGD De Proceso Escuela de Campo de Agricultores SachaMeta Parte 2

PROCESO	PROCEDIMIENTO		FORMATO		Diligenciamiento
	NOMBRE	ITEM	CODGIO	NOMBRE	
ESCUELA DE CAMPO DE AGRICULTORES	REGISTRO Y CONTROL DE CULTIVO	1	SIG F11	Formato De Inventario De Fertilizantes	ECA SachaMeta
		2	SIG F12	Formato De Registro De Análisis De Suelo	ECA SachaMeta
		3	SIG F13	Formato De Registro De Aplicación De Fertilizantes Y_O Enmiendas Después De La Siembra O Trasplante	ECA SachaMeta
		4	SIG F14	Formato De Registro De Aplicación De Fertilizantes Y-O Enmiendas Antes De La Siembra O Trasplante	ECA SachaMeta
		5	SIG F15	Formato De Registro De Aplicaciones De Tratamiento Pos Cosecha	ECA SachaMeta
		6	SIG F16	Formato De Registro De Aplicaciones Fitosanitarias Al Material De Propagación Producido En El Establecimiento	ECA SachaMeta
		7	SIG F17	Formato De Registro De Aplicaciones O Tratamientos Fitosanitarios En Los Cultivos	ECA SachaMeta
		8	SIG F18	Formato De Registro De Compra De Material De Propagación	ECA SachaMeta
		9	SIG F19	Formato De Registro De Compra De Semillas Certificadas	ECA SachaMeta
		10	SIG F20	Formato De Registro De Cosecha	ECA SachaMeta
		11	SIG F21	Formato De Registro De Desinfección Del Suelo De La Parcela Lote Definitivo Para Siembra	ECA SachaMeta
		12	SIG F22	Formato De Registro De Implantación Del Cultivo En El Lote O Parcela	ECA SachaMeta
		13	SIG F23	Formato De Registro De La Elaboración Y Esterilización Del Sustrato	ECA SachaMeta
		14	SIG F24	Formato De Registro De Mantenimiento De La Maquinaria Para Fertilizar	ECA SachaMeta
		15	SIG F25	Formato De Registro De Producción De Material De Propagación	ECA SachaMeta
		16	SIG F26	Formato De Registro De Riego	ECA SachaMeta
		17	SIG F27	Formato De Registro Del Comprador Inmediato	ECA SachaMeta
		18	SIG F28	Planilla Registro De Datos Del Productor Y Del Territorio De Cultivo	ECA SachaMeta
		19	SIG F29	Planilla Información General Del Territorio De Cultivo De Producción	ECA SachaMeta

### Tercer objetivo específico

Para el Objetivo de “*Proponer el programa de capacitación, que contenga la temática, el costo individual y la duración del mismo para el cultivo orgánico de Sacha Inchi*”, se inició recopilando la información acerca de los manuales de cultivo orgánico de Sacha Inchi y seguridad alimentaria existentes en el Departamento de vigilancia y control de cultivo de la escuela de campo de agricultores SachaMeta. Inmediatamente, se procede al reconocimiento y la estructuración del proceso de enseñanza del cultivo, sus etapas y cuáles de estas etapas implican enseñanza teórico-práctica.

Luego, se procede a solicitar una entrevista grupal con los 33 técnicos del Departamento de vigilancia y control de cultivo con el propósito de que compartan cosas detalladas de su experiencia para llegar a la conclusión, de qué pasos de enseñanza se alteran, se extiende, o se suprimen al ser el llano colombiano el epicentro del cultivo, en qué creen que se debe enfatizar más la capacitación del cultivo y cuánto tiempo demandan las prácticas de las diferentes capacitaciones, para comenzar posteriormente, a la consolidación de la temática de la capacitación de los cultivo. Además, también se estableció con su ayuda la determinación de los costos por cada abono orgánico y sus derivados, pues eran necesarios para establecer el costo de la capacitación incluyendo los insumos necesarios para la práctica.

La estructura de la capacitación de cultivo orgánico de Sacha Inchi quedó compuesta por 6 Módulos; El Primer módulo está compuesto por introducción al cultivo, introducción a abonos orgánicos, producción de fosfito, microorganismos de montaña, activación de microorganismos de montaña de M4 y de M5 foliar, hongos y levaduras y abono orgánico Vocachi; El segundo



módulo está compuesto por, la selección de la semilla y tratamiento antes de la siembra, reconocimientos de plagas comunes y siembra de moringa (cortavientos); El tercer módulo trae, germinación de plantas, demarcación del terreno, apertura de huecos para siembra, colocación de los postes muertos y medición y tendida de alambre de púa para soporte de la planta; El cuarto modulo contiene, traslado a tierra de plántulas de sachá Inchi, lombricultura, introducción a seguridad alimentaria, y cultivos que componen la seguridad alimentaria; El quinto modulo por su parte trae los temas de, control de crecimiento, reconocimiento de características físicas de la planta de sachá Inchi, documentación de plagas y estrategias de corrección, tiempos de riego, y tiempo de vigilancia y control productivo de cultivo; Y por último, el sexto modulo, plantea la revisión periódica de cultivo, raleo periódico de la planta de Sachá Inchi, recolección de producción de sachá Inchi y el proceso de almacenamiento de la materia prima de sachá Inchi.

Para los demás cultivos que componen la seguridad alimentaria, se establecieron cursos mucho más cortos, siendo su gran mayoría de 2 a 3 módulos.

Como estrategia pedagógica el curso de capacitación y el técnico guía utilizarán como herramientas, la cátedra, taller retroalimentario, taller práctico, actividad práctica, ejercicio de aplicación, ejercicio documental y actividad académica. En cuanto al recurso pedagógico, el técnico guía utilizará la cartilla técnica del Departamento de vigilancia y control de cultivo, y en cuanto a los tiempos, los estudiantes tendrán un 65% de tiempo presencial del curso, que equivale a un total de horas de 130 y un 35% de tiempo de investigación, con equivalencia a 70 horas.

Como resultado, se estableció la temática total en 6 módulos, con un total de intensidad de horas de 200 y un costo total del curso en \$520.000 pesos, cubriendo los derechos pecuniarios

que consiste en el formulario de inscripción, Derechos de matrícula, Servicios administrativos, Seguro Estudiantil, Insumos de Práctica, Cartilla técnica, Carnet estudiantil y gastos de papelería, que fue presentado posteriormente ante la Junta Directiva para su aprobación.

*Ilustración 2 Caratula del Manual Técnico de Cultivo Orgánico de Sacha Inchi*

	ASOCIACIÓN AGROINDUSTRIA SACHAMETA		NIT. 900925093-6	
	ESCUELA DE CAMPO DE AGRICULTORES		SIG-D23	VERSIÓN 1
	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACIÓN DE CULTIVO		5/01/2017	5/01/2045
	MANUAL DE CULTIVO ORGÁNICO DE SACHA INCHI		Página 1 de 26	

# MANUAL DE CULTIVO ORGÁNICO DE SACHA INCHI

MANEJO DE SIEMBRA DE SACHA  
INCHI ORGÁNICO  
FUNGICIDAS Y FERTILIZANTES  
ORGANICOS

VERSION 2017

VILLAVICENCIO, META

#### **Cuarto objetivo específico**

Para el objetivo que trata de **“Plantear el compromiso de los asociados frente a la Asociación Agroindustria Sacha Meta y la OSC Onaldep para cumplir con los requisitos establecidos para el desarrollo del proyecto social”**, se necesitó de la asesoría constante de la abogada de la Asociación, se comenzó primero en la investigación del cuerpo jurídico del contrato de producción entre el asociado y la Asociación, para esto se tuvo en cuenta todos los parámetros judiciales que rigen este tipo de relación, tomando como decisión final realizar un contrato de prestación de servicios.

Luego de establecer el tipo de contrato, se procedió a buscar una herramienta guía para la creación del mismo, por lo que, el portal único de contratación pública del gobierno colombiano por la plataforma SECOP “Colombia Compra Eficiente” fue la que más ofrecía diversidad de contratación de acuerdo a los sectores demandantes y que publica los contratos de las empresas que ganan la licitación, permitiendo un enriquecimiento contractual para la creación de la estructura del contrato productivo.

Las características del contrato de prestación de servicios que se adoptó para tener un compromiso legal con cada uno de los Asociados beneficiarios del proyecto social, fueron: claridad en todos los aspectos, ya sea, en la parte netamente productiva, como también las demás responsabilidades que se tienen por parte de la directriz estatutaria de la Asociación, además del monto financiero que equivale el territorio y los insumos para el cultivo que se les entregará, el tiempo de vigencia que en este caso se dejó “indefinido”, esto porque tendrá vigencia mientras subsistan las causas que le dieron origen y la materia del trabajo, esto anterior llevado al tema del cultivo de Sacha Inchi, tiene incidencia en que cada Ha. De cultivo tiene una vida productiva de

entre 8 a 10 años y la siembra se realizará por etapas, dejando un lapso de tiempo corrido entre la primera y última Ha. Cultivada por el asociado.

Además, de aspectos como el objetivo del contrato, su valor, términos de ejecución, la vigencia, obligaciones de la Asociación, obligaciones generales del Asociado, obligaciones específicas del Asociado, condiciones generales, violaciones, responsabilidades, garantías, supervisión, interpretación modificación y terminación unilateral, inhabilidades e incompatibilidades, indemnidad, penal pecuniaria, multas, caducidad y sus efectos, causales de terminación, liquidación del contrato, cesión, documentos, perfeccionamiento y ejecución, del control de la ejecución contractual.

Toda la estructura nombrada, tuvo que ser realizada por cada perfil de asociados, y hay que tener en cuenta que según los estatutos de la Asociación se cuenta con 4 perfiles, como son, Fundadores, Activos, Honorarios y Adherentes.

Como resultado, se realizó un contrato legal de prestación de servicios de acuerdo al perfil del asociado donde se establece las reglas de juego para el desarrollo del proyecto social, como también su responsabilidad, sus obligaciones, sus derechos, sus deberes, con claridad en la forma del desarrollo del mismo, delimitando claramente hasta qué punto llega su responsabilidad en los procesos de control de cultivo, como también, la participación constante dentro de las actividades estatutarias de la Asociación.

Ilustración 3 Contrato de Prestación de Servicios Asociación - Asociado

	<b>ASOCIACIÓN AGROINDUSTRIA SACHAMETA</b>		NIT. 900925093-6	
	<b>PROCESO DE AFILIACIÓN</b>		SIG-D30	VERSIÓN 1
	<b>PROCEDIMIENTO DE COMPROMISO DE PRODUCCIÓN</b>		5/01/2017	5/01/2045
	<b>CONTRATO DE PRODUCCIÓN DE SACHA INCHI</b>		Página 1 de 10	

**CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS No. 001 DE 001 CELEBRADO  
ENTRE LA ASOCIACIÓN AGROINDUSTRIA SACHAMETA Y ASOCIADO  
2017**

FECHA ACTUAL	
LUGAR DONDE SE CONTRATÓ	
FECHA DE INICIACIÓN	
FECHA DE TERMINACIÓN	
DURACIÓN DEL CONTRATO	
OBRA O LABOR CONTRATADA	
PERFIL DEL ASOCIADO	
NOMBRE DEL ASOCIADO	
NÚMERO DE CEDULA DEL ASOCIADO	
LUGAR DE EXPEDICIÓN DE LA CEDULA	
LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO	
DOMICILIO DEL ASOCIADO	
CORREO ELECTRONICO DEL ASOCIADO	
NÚMERO CELULAR PERSONAL DEL ASOCIADO	
NACIONALIDAD	
VALOR DEL CONTRATO	\$265.600.000
OBJETO DEL CONTRATO	ATENDER A SUS RESPONSABILIDADES ANTE LA ASOCIACIÓN, EL DEPARTAMENTO DE VIGILANCIA Y CONTROL DE CULTIVO Y LA ESCUELA DE CAMPO DE AGRICULTORES SACHAMETA, AL MISMO TIEMPO, ADMINISTRAR, GESTIONAR, MONITOREAR, VIGILAR, CULTIVAR, CONTROLAR LA CALIDAD DEL CULTIVO ORGANICO DE SACHA INCHI, PRODUCIR LA META ESTABLECIDA DADA POR EL COMPROMISO DE PRODUCCIÓN SOCIAL ESTABLECIDO ENTRE LA ASOCIACIÓN Y LA ENTIDAD QUE APADRINA EL PROYECTO, ENTREGAR LA MATERIA PRIMA EN LOS TÉRMINOS DE PRESENTACIÓN Y LA CANTIDAD COMPROMETIDA A LA ASOCIACIÓN AGROINDUSTRIA SACHAMETA.
DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LA OBRA O LABOR A DESARROLLAR	

Entre los suscritos, **ORLANDO ECHAVARRÍA MALAVER**, mayor de edad, con domicilio en la ciudad de **VILLAVICENCIO**, identificado con número de cédula de ciudadanía **17.328.152** de la ciudad de **VILLAVICENCIO**, en calidad de **PRESIDENTE** de la Junta Directiva, nombrado así mediante el Acta No. **001** del día **02 de Octubre del 2015** en acto de Fundación de la Asociación Agroindustria SachaMeta, que según los estatutos de la organización, se le confiere por medio del **CAPITULO VI**, Funciones de los Directivos, **ARTICULO 47** "El PRESIDENTE será el representante legal de la Asociación y tendrá las siguientes Funciones", seccional f) que establece, "Ejecutar los actos y celebrar los contratos tendientes al cumplimiento del objeto social de la Asociación, debiendo tener autorización previa de la Junta Directiva cuando el valor de la operación sea superior a los ochenta (80) SMMLV ", quien de ahora en adelante se denominará

## **Resultado general de correlación de objetivos**

La apuesta de la financiación al proyecto social de la Asociación, se le atribuye a las características bondadosas del Sacha Inchi, porque nutre a las madres en gestación, a los niños en crecimiento, a los jóvenes adultos y a los adultos mayores, convirtiéndose en el alimento de los lugares más desfavorecidos del mundo y es por esta razón, que la comunidad internacional tiene los ojos puestos en este particular proyecto social, siendo el pionero en proponer un sistema de producción agroindustrial con núcleos familiares organizados en la figura asociativa, que eventualmente serán empresas productoras, y que por su proceso productivo podrán crecer y replicarse rápidamente logrando una economía a escala y beneficiando así la investigación sobre más cultivos que amparen la lucha contra la desnutrición a nivel mundial.

Todos los objetivos específicos de esta propuesta parecen ser dispersos unos a otros, sin embargo, la organización social de la Asociación es algo tan amplio en su labor, que ser el responsable de la ejecución de un proyecto por un monto de dinero que alcanza los 20 millones de dólares, toma exigencias mínimas de administración interna en los aspectos que de manera directa pueden causar un efecto ya sea positivo o negativo, en el producto final del proyecto.

Por lo que, la sistematización de la base de datos con los perfiles de los asociados es crucial para desarrollar los procesos estatutarios a tiempo, la agilidad en el manejo del personal que están por un compromiso internacional hace que el tiempo sea una herramienta muy valiosa, así mismo, si la asociación tiene la base de datos, lo siguiente en la lista es tener la documentación necesaria para poder aplicar los estatutos a los asociados, de manera rápida y sin contratiempos, pues cada uno de los procesos tienen unas vigencias especiales y que sin la documentación creada para ejecutarlos, muchos sencillamente se acumularían y con el tiempo

causarían problemas internos que podrían llegar hasta el declive de la misma, acarreado al tiempo juicios e inhabilidad internacional violando cargos demasiado delicados, que atentan a la violación y vulnerabilidad de la sociedad civil mundial.

Por tal motivo, parte de esta organización social, fue establecer el curso de capacitación, pues es prioridad tener a su población con conocimientos previos para el cultivo y con esto lograr contrarrestar el índice de incertidumbre por desconocimiento del mismo; Es de aclarar que en Colombia el cultivo de Sacha Inchi, lleva puesto en marcha sólo hasta el año 2012 por parte de privados, por lo que, para la Asociación fue imposible lograr apoyo de capacitación por parte del SENA para su población, y es cuando su presidente decide capacitarse por medio de la Cooperativa SachaColombia en Medellín, organización pionera en tener el reconocimiento por parte del Gremio de Sachaincheros de Perú en formación agroindustrial en ese cultivo. Ya teniendo esta capacitación, la Asociación procede a crear la Escuela de Campo de Agricultores, (ECA) SachaMeta para capacitar primero a su planta de técnicos, de manera empírica en su aprendizaje y por eso, surge la necesidad de estandarizar la capacitación para poder llegar a las 1500 personas que componen su población objetivo de manera efectiva y precisa.

Por último, un detalle importante para dar inicio al proyecto social era necesario encontrar la forma por parte de un contrato legal, el cumplimiento de las metas que cada asociado debe cumplir para que la Asociación pueda cumplir a su vez ante el ente internacional que apadrinó el proyecto. Este contrato, debe especificar todas las cláusulas que sean prudentes en este caso, tal paso la Asociación no lo había comenzado a desarrollar, pues se encontraba en el proceso de aceptación del proyecto. Hoy en día ya cuenta con el 70% aprobado de su total de inversión, convirtiendo este ítem en algo de suma importancia a estas instancias.

## Análisis de resultados

Tabla 2: Análisis de Resultados

<b>ANALISIS GENERAL DE LOS OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>				
<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<i>“Sistematización de una base de datos con información de los perfiles de los asociados”</i>	<i>“Diseño de la documentación para cada debido proceso establecido en los estatutos de la Asociación”</i>	<i>“Proponer el programa de capacitación, que contenga la temática, el costo individual y la duración del mismo para el cultivo orgánico de Sacha Inchi”</i>	<i>“Plantear el compromiso de los asociados frente a la Asociación Agroindustria Sacha Meta y la OSC Onaldep para cumplir con los requisitos establecidos para el desarrollo del proyecto social”</i>
<b>RESULTADO</b>	La base de datos realizada le ayudará a la Asociación siempre y cuando establezcan por medio de una resolución interna la actualización de los datos de manera periódica. De otra forma, en poco tiempo se volverá obsoleta.	En la realización se pudo analizar que la Asociación necesita establecer el Sistema Integrado de Gestión Documental y no sólo acogiendo los Estatutos que la rige, sino, extenderlos a demás procesos que realiza cotidianamente, pero que no fueron incluidos como prioridad en esta oportunidad dentro de la pasantía profesional desarrollada.	La estructura completa de la capacitación se considera integral. Quizás los ajustes futuros sean realizados por acompañamiento o sugerencias de otras organizaciones que están trabajando el mismo cultivo o por empresas agrícolas de Perú, que está programado una visita para el año 2018. Hasta no tocar estas instancias, la temática del curso es demasiado completa.	Este compromiso de los Asociados y la Asociación, se planteó por medio de un contrato de prestación de servicios por tiempo indefinido, en cuanto a la estructura, está muy completo, mientras que en contenido de las cláusulas, se desarrolló pensando en todas las necesidades de este caso en particular. El resultado de este objetivo, fue aprobado tanto por la Abogada de la Asociación, como de su Junta Directiva, contrato que será efectivo por cada Asociado a partir del mes de agosto de 2017.



## Conclusiones

### *Base de datos*

La actividad incluyó un trabajo arduo de sistematización, sin embargo, no se presentó ningún problema en la recolección de los datos de los Asociados, y se contó con toda la colaboración de la Asociación y de la Junta Directiva, pudiendo culminar con éxito dentro del tiempo de cronograma con este objetivo y teniendo aprobación por parte de la Junta directiva.

Algunos aspectos de la ficha de Asociado no pudieron ser llenados a causa de que al diseñarse se pensó en la información que debería contener según manifestación de la Junta Directiva de la Asociación AgroSachaMeta, sin embargo, recopilar esa información no fue una tarea fácil, ya que, la mayoría de asociados no viven en Villavicencio, sino en lugares lejanos de la ciudad, dejando inconcluso la información del conyugue en el caso que lo tuvieran. Otros casos, fue de Asociados que se encuentran actualmente internados en fincas de veredas lejanas de otros municipios, haciendo imposible poder crear un puente de comunicación con ellos, por lo que, para estos se les creó la ficha y sólo se consolidó la información existente en la Asociación, dejando en algunos, la información personal o la información de contacto incompleta.

### *Encuesta.*

Se presentó un análisis con intervención en más de una ocasión de 3 o 4 preguntas con el fin de dar análisis sin sesgar ningún aspecto, de la misma forma, se presentaron posibles estrategias a largo plazo para mejorar las variables más débiles que repercuten en la población. Se presentó este objetivo dentro del tiempo de cronograma y aprobado por la Junta directiva.

### *Documentación estatutaria.*

Se estableció a detalle los procesos estatutarios correspondientes para que la Asociación pueda aplicarlos a partir de agosto del presente año de manera correcta a los Asociados, se presentó los avances por procesos al presidente de la Junta directiva y se tomó las consideraciones del mismo para el desarrollo de este objetivo, al finalizar se presentó todo el trabajo de acuerdo a la forma de entrega requerida y contando con la aprobación de la Junta directiva, en cuanto al tiempo del cronograma, este objetivo se tomó un poco más del tiempo que el planeado, sin embargo, no alteró los siguientes dos objetivos.

*Programa de capacitación.*

Para este objetivo fue clave poder contar con el punto de vista de la planta de técnicos del departamento de vigilancia y control del cultivo de la Escuela de Campo de agricultores SachaMeta, pues con esto, se pudo aterrizar mejor las necesidades dentro del programa de capacitación, dando como resultado un programa de capacitación demasiado completo según observación de la ECA SachaMeta, así mismo, su desarrollo tomó menos tiempo que el establecido por cronograma y se contó con la aprobación de parte de la Junta Directiva.

*Compromiso de los Asociados con la Asociación y la OSC Onaldep.*

Tomó de mucha investigación libre y controlada por parte de la Abogada de la Asociación, se contó con asesoramiento constante y supervisión exhaustiva para este objetivo, sin embargo, se estableció el contrato de prestación de servicios para la ejecución del proyecto social contemplando todo lo de ley y estructurado para cada uno de los Asociados que componen la población objetivo, la construcción de este objetivo se logró dentro del tiempo de cronograma y contó con aprobación por parte de la junta directiva.

### **Recomendaciones**

Se considera que el trabajo desarrollado con respecto a la Documentación estatutaria establece sólo la base del Sistema Integrado de Gestión Documental, por tanto, este es un objetivo que la Asociación deberá trabajar a futuro para crear la Consolidación total del Sistema Integrado de Gestión Documental, pues la Asociación trabaja más procedimientos a parte de los Estatutarios, que no fueron contemplados en este objetivo.

En cuanto a los hallazgos en la caracterización del perfil de los asociados que se realizó por medio de la encuesta, las estrategias se plantearon según la proyección de la Asociación Agroindustria SachaMeta, por lo que le aconsejaría utilizar las herramientas de Gobierno para poder ser partícipe de los programas de capacitación de ámbito social, pues los establecidos por la Asociación son las áreas básicas de administración, contabilidad y mercadeo únicamente.

Para el programa de capacitación, la Asociación en un futuro próximo debería invitar del Perú al productor en potencia, o que un delegado de la Asociación fuera en representación para capacitarlo y vivir la experiencia de todo el sistema de flujo de procesos agrícola como industrial del cultivo, pues es así, que consolidaría mucho más el programa de capacitación planteado, este de igual forma, siempre debería estar sujeto a mejoras por cuestión de logística para las capacitaciones prácticas necesarias para la formación de la población, además, debería reevaluarse los elementos para hacer los postes muertos y las espaldaderas por otros elementos sustitutos más económicos y así lograr bajar el costo de la capacitación.

En cuanto al compromiso social, por medio del contrato de prestación de servicios, se creería que, a largo plazo, quizás unos 10 a 15 años, la asociación debería buscar otro modelo para crear un compromiso con peso jurídico para comprometer a los asociados y así poder replicar la producción en otro territorio, pues, se necesita la expansión del cultivo para crear la economía a escala.

## **Anexos Generales**

### *Anexos del Primer Objetivo Especifico*

Carta por parte de la pasante de Solicitud para convocatoria de Asamblea General Extraordinaria para reunir la documentación de los Asociados y llevar a cabo el primer objetivo. Fecha 21 de diciembre de 2016

Carta por parte de la Asociación AgroSachaMeta de Aprobación de Asamblea General Extraordinaria para la recolección de documentación del primer objetivo. Fecha 21 de diciembre de 2016

Carta por parte de la pasante de solicitud de reunión extraordinaria de Junta Directiva para la presentación del primer objetivo de pasantía. Fecha 17 de enero de 2017

Carta por parte de la Asociación AgroSachaMeta de aprobación de reunión extraordinaria de Junta Directiva para la sustentación del primer objetivo de la pasantía. Fecha 20 de enero de 2017.

2015 Fichas Técnicas de los Asociados. **(CD ROM)**

Presentación del Análisis y Estrategias de la Encuesta “Caracterización del Perfil de los Asociados”. **(CD ROM)**

### *Anexos del Segundo Objetivo Especifico*

Carta por parte de la pasante de solicitud de reunión extraordinaria de Junta Directiva para la presentación del segundo objetivo de pasantía. Fecha 1 de febrero de 2017.

Carta por parte de la Asociación AgroSachaMeta de aprobación de reunión extraordinaria de Junta Directiva para la sustentación del segundo objetivo de la pasantía. Fecha 22 de febrero de 2017.

Guía de toda la Documentación Estatutaria, y cada documento, formato, guía, procedimiento e instructivo. **(CD ROM)**

#### *Anexos del Tercer Objetivo Especifico*

Carta por parte de la pasante de solicitud de entrevista con el Dpto. de Vigilancia y control de cultivo de Sacha Inchi de la ECA SachaMeta de la Asociación. Fecha 27 de febrero de 2017.

Carta por parte de la Asociación AgroSachaMeta en respuesta a la solicitud de la entrevista con el Dpto. de Vigilancia y control de cultivo de la ECA SachaMeta. Fecha 28 de febrero de 2017.

Carta por parte de la pasante para solicitud de reunión extraordinaria de Junta Directiva para la aprobación del tercer objetivo de la pasantía. Fecha 6 de marzo de 2017.

Carta por parte de la Asociación AgroSachaMeta en la aprobación de reunión extraordinaria de Junta Directiva para la presentación del segundo objetivo de la pasantía. Fecha 7 de marzo de 2017.

Presentación de la Ficha temática, costo, intensidad horaria y forma de calificación de la capacitación de Cultivo Orgánico de Sacha Inchi y Seguridad Alimentaria. **(CD ROM)**

Presentación de la Capacitación del Cultivo orgánico de Sacha Inchi, como los demás cultivos que componen la Seguridad Alimentaria. **(CD ROM)**

#### *Anexos del Cuarto Objetivo Especifico*

Carta por parte de la pasante para solicitud de reunión extraordinaria de Junta Directiva para la aprobación del cuarto objetivo de la pasantía. Fecha 2 de mayo de 2017.

Carta por parte de la Asociación AgroSachaMeta en la aprobación de reunión extraordinaria de Junta Directiva para la presentación del segundo objetivo de la pasantía. Fecha 3 de mayo de 2017.

Modelo del contrato de prestación de servicios de los Asociados. (***CD ROM***)

***Anexos de la aprobación final de los 4 (cuatro) objetivos de pasantía***

Carta por parte de la Asociación AgroSachaMeta en la aprobación y aceptación final de los objetivos primero y segundo objetivo de la pasantía. Fecha 5 de marzo de 2017.

Carta por parte de la Asociación AgroSachaMeta en la aprobación y aceptación final de los objetivos tercero y cuarto objetivo de la pasantía. Fecha 12 de mayo de 2017.

## Bibliografía

- Revista Javeriana. (Enero-julio de 2015). *Violencia Política y Guerra Sucia en Colombia*, 1. (T. T. Alonso, Editor) Recuperado el 12 de Agosto de 2017, de <http://dx.doi.org/10.11144/Javeriana.mys19-38.vpgs>
- Acuerdo de Paz . (Octubre de 2016). *Acuerdo de Paz Final entre el Gobierno Colombiano y las FARC*, 1. Recuperado el 15 de Agosto de 2016, de <http://www.acuerdodepaz.gov.co/acuerdos/acuerdo-final>
- Asociación Agroindustria SachaMeta. (21 de Noviembre de 2016). *Sobre Nosotros: Asociación AgroSachaMeta*, 1. Recuperado el 13 de Mayo de 2017, de <http://sachameta.org/sobre-nosotros/>
- Camara de Comercio de Villavicencio. (3 de Marzo de 2007). *Camara de Comercio de Villavicencio*, 1. Recuperado el 12 de Agosto de 2016, de Organizaciones Sin Ánimo de Lucro: [http://www.villavicencio.gov.co/documentos/Otros\\_Documentos/AGREMIACIONES\\_DEPARTAMENTO\\_DEL\\_META.pdf](http://www.villavicencio.gov.co/documentos/Otros_Documentos/AGREMIACIONES_DEPARTAMENTO_DEL_META.pdf)
- CINDOC-CSIC, L. R. (2001). *Base de Datos documentales*, 1. Recuperado el 13 de Mayo de 2017, de file:///C:/Users/leono/Desktop/1.3-IntroduccionALasBDsDocumentales.pdf
- Definición ABC. (25 de Enero de 2007). *Concepto de Asociación*, 1. Recuperado el 13 de Agosto de 2016, de <http://www.definicionabc.com/social/asociacion.php>
- Definición.de. (28 de Marzo de 2008). *Definición de Proyecto Social*, 1. Recuperado el 14 de Agosto de 2016, de <http://definicion.de/proyecto-social/>
- DefiniciónABC "Tu diccionario hecho fácil". (3 de Julio de 2007). 2. Obtenido de <http://www.definicionabc.com/general/estatutos.php>
- DefiniciónABC "Tu diccionario hecho Fácil". (23 de Marzo de 2007). *Definición de Organización Social*, 1. Recuperado el 14 de Agosto de 2016, de <http://www.definicionabc.com/social/organizacion-social.php>
- Editorial Bosch S.A. . (23 de Marzo de 2007). 1. (J. J. Perosanz, Editor) Recuperado el 13 de Mayo de 2017, de <http://www.ipm.upel.edu.ve/documentospdf/biblioteca/BoletinInformativo/Mayo2016/MetodologiaInvestigacionCuantitativa.pdf>
- El Diario.es. (24 de Septiembre de 2015). *El Diario. es "Periodismo a pesar de todo"*, 1. (N. Chientaroli, Editor) Recuperado el 13 de Agosto de 2016, de [http://www.eldiario.es/internacional/Colombia-FARC-historia-siglo-sangre\\_0\\_433957705.html](http://www.eldiario.es/internacional/Colombia-FARC-historia-siglo-sangre_0_433957705.html)
- Gobernación del Meta . (2016). *Contrato de Prestación de Servicios* . Gobernación del Meta, Meta. Villavicencio: Secretaria TIC . Recuperado el 14 de Mayo de 2017, de <https://www.colombiacompra.gov.co/>



- Instituto Colombiano Agropecuario (ICA). (31 de Julio de 2006). 1. Recuperado el 23 de Octubre de 2016, de <http://www.ica.gov.co/getattachment/efc964b6-2ad3-4428-aad5-a9f2de5629d3/187.aspx>
- Instituto Colombiano del Desarrollo Rural (Incoder). (20 de Diciembre de 1961). 1. Recuperado el 26 de Octubre de 2016, de [http://www.incoder.gov.co/documentos/Normatividad/Leyes/Leyes%201961/ley\\_1961\\_135.pdf](http://www.incoder.gov.co/documentos/Normatividad/Leyes/Leyes%201961/ley_1961_135.pdf)
- Instituto Colombiano del Desarrollo Rural (Incoder). (3 de Agosto de 1994). 1. Recuperado el 23 de Agosto de 2016, de [http://www.incoder.gov.co/documentos/Ley160\\_2004.pdf](http://www.incoder.gov.co/documentos/Ley160_2004.pdf)
- Ministerio de Salud y protección Social Colombiano. (6 de Noviembre de 2012). *Guía para la elaboración y control de documentos SIG*, 1. Recuperado el 13 de Mayo de 2017, de <file:///C:/Users/leono/Documents/PASANTIA/SIG/SIG-G01%20Guía%20para%20la%20elaboración%20y%20control%20de%20documentos%20del%20SIGI.pdf>
- Organización de la Sociedad Civil ONALDEP. (26 de Agosto de 2016). *OSC Onaldep*, 1. Recuperado el 26 de Octubre de 2016, de <http://onaldep-co.org/es/Quienes-Somos/>
- Organización de la Sociedad Civil ONALDEP. (23 de Agosto de 2016). *OSC ONaldep*, 1. Recuperado el 1 de Septiembre de 2016, de <http://onaldep-co.org/es/Quienes-Somos/>
- Organización de la Sociedad Civil ONALDEP. (2 de Febrero de 2016). *OSC Onaldep/SachaMeta*, 1. (U. Hernando, Editor, & E. Leonor, Productor) Recuperado el 12 de Mayo de 2017, de <http://onaldep-co.org/es/SachaMeta/>
- Organización de las Naciones Unidas FAO. (2 de Diciembre de 1999). *Análisis de género y desarrollo forestal: manual de capacitacion y aplicacion*, 1. (Departamento de Montes) Recuperado el 13 de Mayo de 2017, de <http://www.fao.org/docrep/007/ad645s/ad645sm5/AD645S01.htm>
- Organization, institution and process - Jonsson, C. (23 de Mayo de 2008). *Organizattygbtgb6 tgyb vu6tgyfr6iyjm txcyuntxt7ut7inf 86r6 fr89,olfr86f* Sarduy Domínguez, Y. (Julio a Septiembre de 2007). El análisis de información y las investigaciones cuantitativas y cualitatis. *Revista Cubana de Salid Pública*, 33(3). doi:ISSN 0864-3466
- SECOPI Colombia Compra. (9 de Mayo de 2014). *Estructura de Contrato de Prestación de Servicios*, 1. Recuperado el 12 de Agosto de 2016, de <https://www.google.com.co/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=8&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiBo9rp4fftTAhUETSYKHdJOBpgQFghOMAc&url=https%3A%2F%2Fwww.colombiacompra.gov.co%2Fsites%2Fdefault%2Ffiles%2Fmanuales%2F20140509prestacionserviciospublicacion.pdf&us>
- Secretaria del Senado Colombiano. (2 de Agosto de 2008). *Codigo Civil Colombiano*, 1. Recuperado el 23 de Septiembre de 2016, de [http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo\\_civil.html](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_civil.html)

- Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (5 de Agosto de 1999). *Constitución Política de 1886*, 1. Recuperado el 13 de Agosto de 2016, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=7153>
- Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (16 de Diciembre de 1936). *Régimen de Tierras*. Recuperado el 21 de Marzo de 2016, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=16049>
- Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (13 de Julio de 1990). *Reconocimiento y cancelación de Personeria juridica de asociaciones o corporaciones y fundaciones*. Recuperado el 15 de Septiembre de 2016, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=3364>
- Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogota D.C. (2 de Abril de 1991). *Constitución Política de Colombia*, 1. Recuperado el 23 de Abril de 2017, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=4125>
- Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogota D.C. (28 de Octubre de 1993). 1. Recuperado el 15 de Agosto de 2016, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=304>
- Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (5 de Agosto de 1993). *Constitución Política de Colombia 1886*, 1. Recuperado el 23 de Agosto de 2016, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=7153>
- Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogota D.C. (5 de Diciembre de 1995). *Reforma resoluciones, procedimientos o tramites innecesarios en la Adminsitracion Pública*, 1. Recuperado el 21 de Septiembre de 2016, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=1208>
- Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (5 de Marzo de 1996). *Registro de las personas Juridicas sin ánimo de lucro*, 1. Recuperado el 23 de Agosto de 2016, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=1333>
- Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (5 de Junio de 2002). *Organismos de Accion Comunal*, 1. Recuperado el 23 de Febrero de 2017, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=5301>
- Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (25 de Julio de 2014). *Decreto 3075 1997 - Resolución 2674 de 2013*, 2. Recuperado el 5 de Julio de 2016, de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=54030>
- The Free Dictionary. (20 de Junio de 2003). *Definición de Usufructo*, 1. Recuperado el 1 de Septiembre de 2016, de <http://es.thefreedictionary.com/usufructo>
- Toda Colombia. (28 de Noviembre de 2005). *Departamento del Meta*, 1. Recuperado el 12 de Agosto de 2016, de <http://www.todacolombia.com/departamentos-de-colombia/meta.html>